

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

نموذج سياسة تعارض المصالح للجمعيات الأهلية

الرقم

التاريخ

المشروعات

تمهيد

المصالح أن ترى أنّ الجمعية إلا اهتمامها، من ليس العمل إطار خارج تصرفات به من يقوم ما وتعدّ لصالحها، يعمل شخص كل " الجمعية الأهلية" خصوصية تحترم للجمعية ولأنه أو مع موضوعيته، مباشرة، غير أو مباشرة بصورة تتداخل، أو غيرها، قد مالي، أو اجتماعية، أنشطة أي ممارسة لصالحها أثناء يعمل لمن الشخصية المصالح تعارض في معه ينشأ قد مما

تلك لتعزيز الجمعية؛ عن الصادرة تعارض المصالح سياسة وتأتي والإنجاز، والمبادرة والعناية والعمل الجماعي النزاهة في المتمثلة ومبادئها بقيمها الجمعية تؤمن من يتحصّل أن أو الجمعية، تجاه واجباته أداء الجمعية على لصالح يعمل شخص لأي المهنية أو العائلية، الشخصية أو المصلحة تؤثر أن لتفادي وذلك وحمايتها، القيم الجمعية حساب على مكاسب على المصالح خلال تلك

نطاق وأهداف السياسة

تحكم التي السعودية العربية المملكة في بها والقوانين المعمول التشريعات في جاء بما الإخلال عدم ٢-١ مع

محلها تحلّ أن دون لها، استكمالاً هذه السياسة تأتي الأساسية للجمعية، والملائحة ونظم الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، المصالح، تعارض مجلس من اللجان المنبثقة الإدارة، وأعضاء أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس ذلك ويشمل لصالح الجمعية، يعمل شخص كل على السياسة هذه ٢-٢ تطبق موظفيها ومتطوعيها. الجمعية التنفيذيين، وجميع ومديري الإدارة،

٢-٣ يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الأبناء، الوالدين، الأشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة.

عمل عقود أو تعيين قرارات تلك الوثائق كانت سواء لصالحها العاملين تربط الجمعية بالأشخاص التي الوثائق من يتجزأ لا جزءاً السياسة هذه ٢-٣ تُعدّ

السياسة هذه أحكام مع ينفق بما تعارض المصالح تنظم نصوصاً أو غيرهم، استشاريها الخارجيين مع تبرمها التي العقود الجمعية ٢-٤ تُصنّف

تهدف هذه السياسة إلى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.

المصالح تعارض تنظيم الخاصة بسياسة التنفيذية والإدارة الإدارة مجلس وصلاحيات مسؤوليات

الإدارة لمجلس الرئيسة الاختصاصات أحد المصالح تعارض إدارة

متطلبات مراعاة مع مصالح على تعارض تنطوي أن المحتمل من التي المسائل في للنظر المنبثقة من المجلس لجائه احد تكليف او محددة لجان تكوين للمجلس يجوز اللجان تلك استقلالية

في التنفيذيين وكبار أعضاء المجلس تعاملات أو الغير الجمعية مع تعاملات يخص فيما إدارة الجمعية مجلس قرر اذا إلا مصالح تعارض حالة في الشخص يكون لا الجمعية موظفي باقي بخصوص التنفيذي المسؤول مع القرار صلاحية وتكون مصالح، على تعارض تنضوي الحالة أن الجمعية

في آخر حين من عرضاً ينشأ الذي قد المصالح تعارض عند المسؤولية من الاعفاء - حدة على كل حالة بشأن - يقرر أن التقديرية لسلطته وفقاً الإدارة لمجلس يجوز التصرف في بواجبه القيام عن تعيقه بمصالح أو مالية بمصالح ما يتعلق سواء الجمعية، مع عمله سياق في ينشأ قد الذي أو وقراراته المعتادة، الشخص نشاطات سياق الجمعية مصالح مع يتوافق بما وجه أكمل على

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

وإتباع الإدارة يقرر ها مجلس التي الإجراءات وبجميع وضعه بتصحيح المتعارضة يلتزم صاحب المصلحة مصالح، تعارض الحالة أن الإدارة مجلس يقرر عندما لذلك المنظمة الاجراءات

جميع التزام عدم عن قد تنجم التي بالأضرار للمطالبة والحقوقية الجنائية القضايا ورفع هذه السياسة، مخالف في الجزاءات إيقاع الجمعية صلاحية إدارة لمجلس بها. العلاقة ذوي

الجهات المشرفة الأساسية للجمعية وأنظمة واللائحة السارية الانظمة مع ذلك أن لا يتعارض السياسة على هذه أحكام تفسير في المخول الإدارة هو مجلس

الإبلاغ من تاريخ نافذة موظفي الجمعية وتكون يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، ويبلغ جميع

عليها اللازمة التعديلات والعمل بموجبها وإجراء السياسة هذه تنفيذ من الإدارة التأكيد مجلس 3-9 يتولى

حالات تعارض المصالح

الطرفين بين المصالح في تعارض قيام مباشر بالجمعية، غير أو مباشر بشكل سواء يتعلق نشاط في أي الجمعية لصالح يعمل لشخص مصلحة وجود يعني 4-1 لا الوقت نفس في لديه وتكون الجمعية، بتصرف لمصلحة يقوم أو قراراً، يتخذ أو رأياً، يبدي أن لصالح الجمعية يعمل ممن يطلب عندما المصالح تعارض ينشأ ولكن قد الجمعية غير آخر طرف تجاه التزام لديه يكون أو أن اتخذه، منه المطلوب بالتصرف أو إيدأوه، منه بالرأي المطلوب مباشر غير أو مباشر بشكل تتعلق إما مصلحة للولاء وز عز عة شخصية، لمكاسب الثقة، وتحقيق لاستعمال وإساءة للسرية، انتهاك على تعارض المصالح حالات تنطوي إذ. التصرف أو القرار أو الرأي يتعلق بهذا للجمعية

على كل من يعمل ويتحتم حدوثها، المحتمل الأخرى المواقف جميع تغطي لا أنها بالضرورة إلا المواقف من لعدد سلوكية لمعايير امثلة تضع السياسة 4-2 هذه ما التعارض حالات على الامثلة السياسة ومن هذه بخلاف سلوك أنه يبدو قد ما وتجنب السياسة، هذه تتماشى مع بصورة أنفسهم تلقاء من لصالح الجمعية التصرف يلي:

مصلحة له أو نشاط بأي صلة له أو في موظفي الجمعية مشاركاً من أي أو لجانة من لجنة أي أو عضو الإدارة مجلس عضو أن حالة في مثلاً ينشأ تعارض المصالح في قدراته على أو الموظف أو العضو ذلك قرارات موضوعية على غير مباشر أو مباشر بشكل يؤثر قد نشاط أو عمل أي في مهنية أو مصلحة تنظيمية أو شخصية الجمعية تجاه ومسئولياته واجباته تأدية

ذلك كان سواء طرف آخر أي من شخصية مكاسب على يحصل أو يتلقى التنفيذيين كبار أو أحد الإدارة مجلس عضو أن حالة في أيضاً المصالح في التعارض ينشأ الجمعية شؤون إدارة في موقعة ومشاركته من مستفيداً مباشرة غير أو مباشرة بطريقة

للجمعية التأجير أو الشراء أو البايع مادية معاملات في خلال الدخول من المادية الاستفادة خلال من المصالح في التعارض ينشأ قد

الوظائف أو توقيع عقود معهم في الأقرباء أو الأبناء تعيين خلال من المصالح في التعارض ينشأ قد ايضاً

من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية ارتباط حال في تكون المصالح تعارض صور إحدى من

تعارض المصالح أمثلة الجمعية من عضو مجلس الإدارة أو موظف عليها يحصل التي والإكراميات الهدايا

الجمعية مع التعامل عن تبحث او الجمعية من حالية خدمات أو تستقبل خدمات تقدم منشأة أو تجاري نشاط في الملكية أو الاستثمار

الخدمة تركه بعد ولو العضوية أو الوظيفة، بحكم عليها يطلع للجمعية، والتي خاصاً ملكاً تعتبر التي المعلومات إعطاء أو الأسرار إفشاء

المصالح تعارض عنه ينتج قد بالجمعية العضو أو الموظف تصرفات على التأثير الجمعية بهدف مع تتعامل جهات أو أشخاص من لهديا الأقارب أحد قبول

معها. للتعامل سعيها أو الجمعية مع الجهة تلك تعامل بسبب ذات قيمة أشياء أو لمبالغ جهة أي من علقته أفراد أحد أو تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف

قيام

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

عائلته أفراد أحد أو الموظف من فواتير مطلوبة قيمة بدفع الجمعية مع للتعامل تسعى أو تتعامل جهة أي

أو أو موظفيها، الجمعية، دوام أوقات كاستغلال محتملاً، فعلياً أو المصالح في تعارضاً يظهر أن شأنه من للمصلحة الشخصية الجمعية وممتلكات أصول استخدام عقلية، أو شخصية، لتحقيق مكاسب بالجمعية؛ الشخص علاقة خلال من المعلومات المنحصلة استخدام إساءة أو أهدافها، أو مصالح الجمعية لغير منافعها أو معداتها، أخرى أيّ مصالح أو مهنية، أو

الالتزامات

١-٥- على كل من يعمل لمصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي

البرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية

والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية والنزاهة العدالة الالتزام بقيم

خلال أداء عمله لمصالح الجمعية من ومعارفه أهله وأصدقائه من أي أو هو معنوياً أو مادياً قانوني غير بشكل عدم الاستفادة

تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توجي بذلك

تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويا

مصالح أو شبيهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية. تعارض حالة أي عن لرئيسه المباشر الإفصاح

الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو هن غيره ممن يعمل لمصالح الجمعية.

ذلك الجمعية طلب حال في أو وجوده، حال في حالة تعارض المصالح، إنهاء يثبت ما تقديم

متطلبات الإفصاح

١-٦ يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا:

١-٦ يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.

يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية حصص ملكية لهم في المؤسسات الربحية.

يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة/الزوجات/الأبناء/البنات) في أية جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.

يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محذور في المصالح. وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال

الموظف إلى وظيفة رئاسية في الجمعية أو إلى وظيفة في إدارة أخرى أو غير ذلك من الوظائف التي ربما تنطوي على تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر

للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام.

الرقم:

التاريخ:

الشفوعات:

٢- يعرض التصدير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

٧ تقارير تعارض المصالح

- ١-٧ تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى لجنة إدارة الجمعية
- ٢-٧ تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى إدارة الجمعية
- ٣-٧ يُقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- ٤-٧ تُصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يُعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.

حيث إن هذه السياسة تُعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها، فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والالتزامات الواردة بها.

٨ تعهد وإقرار

أقر وأتعهد أنا _____ وبصفتي _____
بأنني قد اطلعت على سياسة تعارض المصالح الخاصة بـ "اسم الجمعية"، وبناء عليه أوافق وأقر وألتزم بما فيها وأتعهد بعدم الحصول على أي مكاسب أو أرباح شخصية بطريقة مباشرة أو مباشرة مستفيداً من موقعي كعضو مجلس إدارة أو موظف في الجمعية وبعدم استخدام أي معلومات تخص الجمعية أو أصولها أو مواردها لأغراض شخصية أو أقاربي أو أصدقائي أو استغلالها لأي منفعة أخرى.

التوقيع.....

التاريخ/...../..... هـ

الموافق/...../..... م

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

ملحق (1): نموذج إفصاح مصلحة

هل تملك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

نعم

لا

هل يملك أي فرد من أفراد عائلتك أي مصلحة مالية في أي جمعية أو مؤسسة ربحية تتعامل مع الجمعية؟

نعم

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بتملك أي عمل تجاري أو وجود مصلحة مالية في أي أعمال تجارية من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| اسم النشاط | نوع النشاط | المدينة | رقم السجل أو رخصة العمل | تاريخ الإصدار الهجري | | | تاريخ الإصدار الميلادي | | | هل حصلت على موافقة الجمعية؟ | هل ترتبط الشركة بعلاقة عمل مع الجمعية؟ | المصلحة المالية الإجمالية (%) |
|------------|------------|---------|-------------------------|----------------------|-------|-------|------------------------|-------|-------|-----------------------------|--|-------------------------------|
| | | | | اليوم | الشهر | السنة | اليوم | الشهر | السنة | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

هل تتقلد منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو تشارك في أعمال أو أنشطة أو لديك عضوية لدى أي جهة أخرى غير الجمعية

نعم

لا

هل يتقلد أي من أفراد أسرته (الوالدان/الزوجة/الزوجات/الأبناء والبنات) منصباً (مثل منصب عضو في مجلس إدارة أو لجنة أو أي جهة أخرى) أو يشارك في أعمال أو أنشطة أو لديه عضوية في أي جهة أخرى غير الجمعية؟

نعم

لا

في حالة الإجابة بنعم على أي من الأسئلة السابقة، فإنه يجب عليك الإفصاح عن التفاصيل الخاصة بشغل أي منصب و / أو المشاركة في أي أعمال خارجية (مع شركاء الجمعية، الحكومة أو القطاع الخاص) من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| اسم الجهة | نوع الجهة | المدينة | هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟ | هل حصلت على موافقة الجمعية؟ | صاحب المنصب | المنصب | هل تحصل على مكاسب مالية نظير توليك هذا المنصب؟ |
|-----------|-----------|---------|---------------------------------------|-----------------------------|-------------|--------|--|
| | | | | | | | |

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها؟

نعم

لا

في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| اسم مقدم الهدية | الجهة | تاريخ تقديم الهدية الهجري | | | تاريخ تقديم الهدية الميلادي | | | هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟ | نوع الهدية | قيمة الهدية تقديريا |
|-----------------|-------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|-------|-------|---------------------------------------|------------|---------------------|
| | | اليوم | الشهر | السنة | اليوم | الشهر | السنة | | | |
| | | | | | | | | | | |

أقر أنا الموقع أدناه أنا جميع المعلومات أعلاه محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

الاسم:

المسمى الوظيفي:

التوقيع:

التوقيع:

الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

هل قدمت لك أو لأي أحد من أفراد عائلتك هدية أو أكثر من جهة خارج الجمعية ولها صلة حالية أو مستقبلية بالجمعية سواء قبلتها أم لم تقبلها؟

نعم

لا

في حالة الإجابة بنعم على السؤال السابق، فإنه يجب عليك الإفصاح عن تفاصيل الهدية عند قبولها من قبلك أو من قبل أي من أفراد عائلتك.

| اسم مقدم الهدية | الجهة | تاريخ تقديم الهدية الهجري | | | تاريخ تقديم الهدية الميلادي | | | هل قبلت الهدية؟ | هل ترتبط الجهة بعلاقة عمل مع الجمعية؟ | نوع الهدية | قيمة الهدية تقديريا |
|-----------------|-------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|-------|-------|-----------------|---------------------------------------|------------|---------------------|
| | | اليوم | الشهر | السنة | اليوم | الشهر | السنة | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

أقر أنا الموقع أدناه أنا جميع المعلومات أعلاه محدثة وصحيحة ومتماشية مع سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية.

الاسم:

المسمى الوظيفي:

التاريخ:

التوقيع



الرقم :
التاريخ :
المشروعات :

تم تعميم وتحديث هذه السياسة بتاريخ : 2018/12/3م على جميع الاعضاء والموظفين بالجمعية وأخذ توقيعاتهم بالعلم وتزويدهم بصورة منها.

توقيعات الموظفين بالجمعية :-

| م | الاسم | التوقيع |
|---|------------------------|---------|
| | فهد بن هديان العوفي | |
| 2 | عبدا لسلام عبيد العوفي | |
| 3 | يوسف محمد صديق | |

توقيعات أعضاء المجلس بالجمعية :-

| م | الاسم | التوقيع |
|---|-----------------------------|---------|
| 1 | سعد بن مشعان بن موقد | |
| 2 | عبدالله حمود غانم العوفي | |
| 3 | حماد فرحان صالح العوفي | |
| 4 | غانم سعد مشعان | |
| 5 | أحمد مشعان موقد العوفي | |
| 6 | عبد الرحمن خضران حمد العوفي | |
| 7 | أحمد سعد مشعان | |